

Identificação e Enquadramento do Projeto

Aviso: POCI-60-2015-34

Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000161

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: Fundo Social Europeu

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo temático: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança;

Tipologia da operação: Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio: CCP – Confederação do Comércio e Serviços de Portugal

Montantes Envolvidos

Custo Total elegível: 333.524,30 €

Comparticipação FSE: 259.372,01 €

Data de Início do projeto: Maio 2017

Data de Fim do projeto: Novembro 2018

Síntese do projeto

O projeto destina-se a elevar a capacidade competitiva das micro e PME, dos sectores do comércio e serviços, mediante um conjunto integrado de ações de formação e formação-ação que visam, a curto, médio e longo prazo, proporcionar um melhor desempenho das mesmas, através da otimização de metodologias e processos de modernização e inovação. O projeto tem como destinatárias 40 PMEs, das regiões norte, centro e alentejo.

Descrição e objetivos do Projeto:

O programa visa melhorar os níveis de qualificação e de desempenho organizacional das PME, focando-se no seu funcionamento, gestão, comunicação e marketing, incidindo sobre no desempenho individual dos RH, aspetos organizacionais e de eficiência coletiva.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job). O projeto será desenvolvido entre 2017 e 2018, com a duração máxima de 18 meses.

Dimensão da Empresa	Regime	Horas de Formação-Ação		Total
		Nº de Horas de Formação	Nº de Horas de Consultoria	
Micro	INTER	66	100	166
Pequenas	INTRA	80	120	200

Áreas Temáticas do projeto

Desempenho Organizacional e Recursos Humanos

Financiamento:

Auxílio de Minimis. O apoio a conceder tem a contribuição do FSE limitada a 90 % das despesas elegíveis.