Dinamizar

FORMAÇÃO AÇÃO PARA PME – 2.º CICLO – FICHA DE PROJETO

IDENTIFICAÇÃO E ENQUADRAMENTO DO PROJETO

Aviso: POCI-60-2019-12
Projeto nº: POCI-03-3560-FSE-000697
Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização
Fundo: Fundo Social Europeu
Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego
Objetivo temático: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral
Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança;
Tipologia da operação: Formação-Ação para PME – 2.º Ciclo
Organismo Intermédio: CCP – Confederação do Comércio e Serviços de Portugal

MONTANTES ENVOLVIDOS

Custo Total elegível: 325,000,00 €
Comparticipação FSE: 292,500,00 €
Data de Início do projeto: 14-02-2020
Data de Fim do projeto: 29-06-2023

SÍNTESE

O projeto destina-se a elevar a capacidade competitiva das micro e PME, dos setores do comércio, serviços e turismo, mediante um conjunto integrado de ações de formação e formação-ação que visam, a curto, médio e longo prazo, proporcionar um melhor desempenho das mesmas, através da otimização de metodologias e processos de modernização e inovação. O projeto tem como destinatárias 40 PME's das regiões norte, centro e alentejo.

DESCRIÇÃO E OBJETIVOS DO PROJETO

Intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

METODOLOGIA DE FORMAÇÃO-AÇÃO

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job).

O projeto será desenvolvido entre 2020 e 2023, com o seguinte padrão:

	DURAÇÃO		
ÁREA TEMÁTICA	Consultoria Formativa	Formação em Sala (Inter)	Total
Gestão da Inovação	100	75	175
Economia Digital	100	100	200

INDICADORES DE REALIZAÇÃO E DE RESULTADO

INDICADORES DE REALIZAÇÃO E DE RESULTADO	META
Trabalhadores apoiados em ações de formação em contexto empresarial	120
PMEs apoiadas em programas de formação-ação	40
Trabalhadores que se consideram mais aptos para a inovação e gestão após frequência da formação	90%
Empresas que implementam planos de mudança organizacional associados à formação no total de empresas	90%